

# Concediul și indemnizația pentru creșterea copiilor potrivit OUG nr.111/2010

## Indemnizația pentru creșterea copilului

### Baza legală de acordare

- OUG nr. 111/08.12.2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor, cu modificările și completările ulterioare;
- HG nr.52/19.01.2011 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor OUG nr.111/2010;
- Ordin nr. 1474/06.05.2011 pentru aprobarea Instrucțiunilor de aplicare a unor prevederi din Normele metodologice de aplicare a prevederilor OUG nr.111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor, aprobate prin HG nr. 52/2011, Normele metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr.277/2010 privind alocația pentru susținerea familiei, aprobate prin HG nr. 38/2011, și din Normele metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr.416/2001 privind venitul minim garantat, aprobate prin HG nr.50/2011;
- Legea 292/20.12.2011 "legea asistenței sociale."

### Condiții de acordare

În calculul celor 12 luni, se include și perioadele în care persoanele s-au aflat în una sau mai multe dintre următoarele situații:

- și-au însoțit soțul/soția trimis/trimisă în misiune permanent în străinătate;
- au beneficiat de indemnizație de șomaj, stabilită conform legii;
- au beneficiat de concedii și indemnizații de asigurări sociale de sănătate, potrivit legii;
- au realizat perioade asimilate stagiului de cotizare în sistemul public de pensii în condițiile prevăzute la art. 38 alin. (1) din Legea nr.19/2000 privind sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale, cu modificările și completările ulterioare;
- au realizat perioade de stagiu de cotizare în sistemul public de pensii în condițiile prevăzute de actele normative cu caracter special care reglementează concedierile colective;
- au realizat în sistemul public de pensii, anterior datei intrării în vigoare a OUG nr.44/2006, perioade de stagiu de cotizare pe bază de contract de asigurare socială;
- au beneficiat de indemnizația lunară pentru creșterea copilului până la vârsta de 2 ani, respective până la vârsta de 3 ani în cazul copilului cu handicap;
- au beneficiat de pensii de invaliditate;
- au beneficiat de concediu fără plată pentru a participa la cursuri de formare și perfecționare profesională din inițiativa angajatorului sau la care acesta și-a dat acordul, organizate în condițiile legii;
- au lucrat cu contract individual de muncă în străinătate, pe baza acordurilor guvernamentale bilaterale încheiate de România cu alte state, o perioadă din cele 12 luni anterioară nașterii copilului;
- se află în perioada de întrerupere temporară a activității, din inițiativa angajatorului, fără încetarea raportului de muncă, pentru motive economice, tehnologice, structural

- sau similare, potrivit legii;
- se află în perioada de 60 de zile de la absolvirea cursurilor de zi ale învățământului preuniversitar/universitar, organizat potrivit legii, cu examen de licență/de absolvire/de diplomă, în vederea angajării/continuării studiilor/ trecerii în șomaj, potrivit legii."

De indemnizația pentru creșterea copilului beneficiază, opțional, oricare dintre părinții firești ai copilului.

Beneficiază de aceleași drepturi și una dintre persoanele care au adoptat copilul, cărora li s-a încredințat copilul în vederea adopției sau care au copilul în plasament ori în plasament în regim de urgență, precum și persoana care a fost numită tutore.

Drepturile prevăzute de prezenta ordonanță de urgență se acordă în situația în care solicitantul îndeplinește cumulative următoarele condiții:

-este cetățean român, -cetățean străin sau apatrid;

- are, conform legii, domiciliul sau reședința pe teritoriul României;
- locuiește împreună cu copilul/copiii pentru care solicită drepturile în România și se ocupă de creșterea și îngrijirea acestuia/acestora.

## **Cuantum**

Indemnizația lunară se stabilește în cuantum de 85% din media veniturilor nete realizate în ultimele 12 luni din ultimii 2 ani anteriori datei nasterii copilului și nu poate fi mai mică de 85% din cuantumul salariului minim brut pe țară garantat în plată și nici mai mare de 8500 lei

Cuantumul indemnizației se majorează cu 1233 lei pentru fiecare copil născut dintr-o sarcină gemelară, de triplet sau multipleți, începând cu al doilea copil provenit dintr-o astfel de naștere.

Drepturile reprezentând indemnizații și stimulent de inserție se stabilesc după cum urmează:

- a) începând cu ziua următoare celei în care încetează, conform legii, concediul de maternitate, dacă cererea este depusă în termen de 60 de zile lucrătoare de la acea dată;
- b) începând cu data nașterii copilului, dacă cererea este depusă în termen de 60 de zile lucrătoare de la acea dată, în cazul persoanelor care nu îndeplinesc condițiile, conform legii, pentru acordarea concediului de maternitate și a indemnizației aferente;
- c) începând cu data adopției, a instituirii tutelei, plasamentului sau încredințării, dacă cererea este depusă în termen de 60 de zile lucrătoare de la data la care s-au aprobat ori, după caz, s-au instituit măsurile de protecție a copilului;
- d) de la data depunerii cererii, pentru toate celelalte situații, inclusiv pentru cazul în care cererea a fost depusă peste termenele prevăzute la lit. a)-c).

## Documente necesare

Indemnizația pentru creșterea copilului în vârstă de până la 2/3 ani, se acordă, la cerere, în baza următoarelor documente, după caz:

- Cerere și declarație pe propria răspundere pentru acordarea indemnizației pentru creșterea copilului(**Anexa nr.1**)
- actul de identitate al solicitantului și a celuilalt părinte, după caz;
- certificatul de naștere al copilului ;
- certificatul de încadrare a copilului într-un grad de handicap , după caz;
- certificatul de încadrare în grad de handicap a persoanelor adulte , după caz;
- adeverință eliberată de autoritățile competente sau de către angajator (**anexa 2**), după caz, din care să rezulte că persoanele care solicit acest drept au realizat în ultimele 24 luni anterioare datei nașterii copilului, timp de 12 luni venituri profesionale supuse impozitului pe venit potrivit prevederilor Legii nr.571/2003 privind Codul fiscal;
- copie după cererea de suspendare a activității depuse de solicitant către angajator;
- Decizia de suspendare a activității eliberată de angajator;
- adeverință eliberată de plătitorul indemnizației de maternitate sau, după caz, alte dovezi, din care să reiasă ultima zi de concediu de maternitate,
- anchetă socială din care să rezulte că solicitantul se ocupă de creșterea și îngrijirea copilului și că acesta nu este încredințat sau dat în plasament nici unui organism privat autorizat sau serviciu public autorizat ori unei persoane fizice, în cazul părinților necăsătoriți iar copilul este recunoscut;
- adeverință eliberată de Casa județeană de Pensii privind determinarea stagiului de cotizare a solicitantului;
- alte acte necesare, după caz, stabilirii dreptului, prevăzute în normele metodologice pentru aplicarea prevederilor OUG nr. 111/2010 cu modificările și completările ulterioare.
- dovada eliberată de autoritățile competente pentru realizarea veniturilor din activități independente sau, după caz, din activități agricole și a plății impozitului pentru acestea.

## Unde se depune dosarul

Persoanele cu domiciliul în Corlăteni, pot depune dosarele pentru indemnizație creștere și îngrijire copil, la sediul Primăriei Comunei Corlateni

